



Le 28/06/2021

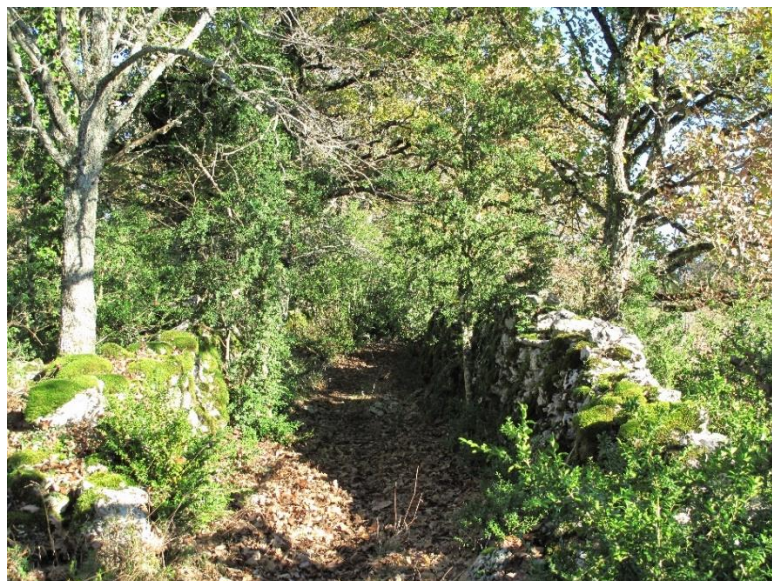
## Association C.E.I.I.S.



# NEWSLETTER TRIMESTRIELLE

## Cette Newsletter comprend plusieurs rubriques

- RH
- Du côté de la vie institutionnelle
- Du côté de la législation
- Les projets en cours et à venir
- Les moments forts du trimestre





## Pôle administratif

### ✓ RH

- ✓ Départ à la retraite de Martine BALAT le 31/03/2021 après 40 ans de bons et loyaux services.
- ✓ Arrivée de Floriane HOUIN, comptable à 0,65 ETP en CDI le 08/03/2021.
- ✓ Augmentation du temps de travail de Mélanie PEZET, Assistante RH, de 0,25 ETP (A ce jour 0,75 ETP).

### ✓ La vie institutionnelle

- ✓ Changement de mutuelle au 01/01/2021, passage de AG2R à MGEN Solutions avec les mêmes garanties liées à notre accord de branche.
- ✓ Accompagnement, coordination et organisation des formations afin de permettre la mise en place d'un nouveau logiciel EO (suivi dossiers personnes accueillies).  
Logiciel EO : Une formation complémentaire est prévue pour les « super administrateurs » (aux Pôles Soins des Addictions et Inclusion Sociale : les secrétaires et les coordinatrices).
- ✓ Mouvement location appartements à ce jour : + 13 nouveaux appartements / 6 résiliations / 4 changements de services.

## Pôle Asile

### ✓ RH

- ✓ Embauche de Madame Laetitia Colombet-Leblond sur le site de Figeac le 31 mai 2021.
- ✓ Stage de Madame Gicquel Margot du 21 avril au 15 juin 2021, DUT Carrières Sociales.
- ✓ Stage de Madame BES Victoria du 10/05 au 06/08/2021 Master 1 Management stratégique, IAE Toulouse.

### ✓ La vie institutionnelle

- ✓ Signature d'une convention de partenariat en cours entre Forum Réfugiés Cosi et le CEIIS pour le portage du programme ACCELAIR (accompagnement des bénéficiaires d'une protection internationale au titre de l'insertion par le logement et professionnelle).
- ✓ Travail engagé avec Madame Couderc, architecte, en vue de l'aménagement des travaux au sein du bâtiment 360 av 7 RI à Cahors.
- ✓ Réhabilitation des appartements à la Pintre à Figeac / recours à un maître d'ouvrage.
- ✓ A la demande de l'OFII, transformation des places familles en places isolées.
- ✓ Pour finir par des bonnes nouvelles, nous avons eu trois naissances au CADA.

### ✓ Du côté de la législation

- ✓ A titre expérimental, mise en place d'un RDV santé de prévention destiné aux primo-arrivants ou signataires du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR), réalisé par un médecin de l'Office Français de l'intégration et de l'Immigration.
- ✓ Mise à jour du Code de l'Entrée du Séjour des Etrangers et du Droit d'Asile (CESEDA) : les suspensions des Conditions Matérielles d'Accueil deviennent des cessations de CMA.
- ✓ Deux nouveaux dispositifs d'aide au retour médicalisé proposés par l'OFII, avec selon les cas et les pays une prise en charge des soins dans le pays d'origine, accès aux établissements médico-sociaux, soutien psychologique, aide sociale et aide à l'insertion.



# Pôle Inclusion Sociale

## ✓ RH

### ✓ Les départs de salariés sur le trimestre :

Madame GAZARD Emeline du CAVA de l'auberge de Cajarc.

Monsieur PINTO Jean François Accompagnant éducatif et social à l'auberge de Cajarc.

### ✓ Les entrées :

Madame SUBY Isabelle sur le poste de responsable de pôle inclusion sociale depuis le 03/05/2021 en CDI.

Monsieur BOUSQUET David sur un poste d'aide-soignant à l'auberge de Cajarc en LHSS et ACT 0,60 ETP CDI à partir du 21/06/2021.

### ✓ Les stagiaires accueillies :

Madame POURCEL Clémence : diététicienne du 16/06 au 16/08/2021.

Monsieur BESSOU Régis : DEAES du 05/07 au 24/09/2021 pour 8 semaines en alternance.

Madame METIER Mélanie : Artiste du 19/07 au 15/08/2021 en partenariat avec les ateliers Médicis

## ✓ La vie institutionnelle

✓ Changement de poste de Madame LAPORTE Nathalie qui prend les fonctions de psychologue inter pôles.

## ✓ Du côté de la législation

✓ Rencontre avec la DDETSPP le 04/05/2021 : accent mis sur l'insertion professionnelle et développement du CAVA.

# Pôle Soins des Addictions

## ✓ RH

✓ Recrutement d'une Direction de pôle transitoire, Monsieur Dupont Jean-Paul (cabinet Conseil).

✓ Recrutement de Madame Machart Alexia du 14 juin au 31 août 2021, en renfort du secrétariat Pern et Cahors (CDD 28 heures / semaine).

✓ Prorogation de l'avenant de Madame Barraud Aude (35 heures jusqu'au 31/12/2021).

✓ Recrutement en cours d'un travailleur social, à Figeac (remplacement Cathy Boudet), CDD 1 ETP jusqu'au 15/09/2021.

✓ Recrutement d'un (e) IDE, Madame Delcassé Elisa 1 ETP CDI CSAPA Cahors à partir du 12/08/2021.

✓ Recrutement d'une IDE, Madame Valéry Anne, 0,5 ETP CDD surcroît d'activité CSAPA Pern du 02/08 au 31/12/2021.

## ✓ Les projets en cours et à venir

✓ Pré-projet parentalité / addictions

✓ TERV

✓ Travaux Pern CTR : Plan pluriannuel d'investissement à revoir (demande de l'ARS).



## Les projets en cours et à venir

- ✓ Une recherche collaborative (2021-2023) impliquant les 4 pôles du CEIS et l'université de Tours : recherche sur le thème de l'accueil inclusif en vue d'un recueil de bonnes pratiques.
- ✓ Une conférence-débat sur le thème de la souffrance : 27/09/2021 de 9h30 à 12h30 à l'amphithéâtre à Cahors.
- ✓ Démarche qualité : débutée en janvier 2021 / accompagnement des équipes à compter du 13/09/2021.

## Les moments forts du trimestre

- ✓ L'Assemblée Générale le 29 Juin 2021
- ✓ Ciné Débat 24 Juin 2021 à Gramat

